

Magistrát města Ostravy

Vaše značka:

Ze dne:

Č. j.: SMO/374886/18/SVZ/Ada

Sp. zn.: S-SMO/284932/18/SVZ/4

MUDr. Vít Mareček

Čkalovova 860/33

Vyřizuje: Ing. Adámková

Telefon: 599 443 810

E-mail: madamkova@ostrava.cz

708 00 Ostrava

Datum: 11.7.2018

Vážený pane Mareček,

dne 29.5.2018 byla na odbor interního auditu a kontroly Magistrátu města Ostravy (dále jen MMO) doručena Vaše stížnost, jejímž předmětem je „problematika hospodaření MNO, a to naprosto nepochopitelné zaplacení kolektivní pojistky na škody, způsobené zaměstnanci zaměstnavateli, a to i za ty zaměstnance, kteří ji nechtěli ani uzavřít, navíc bez jejich souhlasu“. Odbor interního auditu a kontroly MMO postoupil stížnost k vyřízení odboru sociálních věcí a zdravotnictví MMO.

Ve své stížnosti jste uvedl, že jste výše uvedenou skutečnost osobně projednával s vedením MNO na jednání dne 14.11.2017 a následně písemně dne 21.11.2017. Do dne podání stížnosti na MMO jste neobdržel odpověď, jak bylo Vaše podání řešeno, jaká byla přijata nápravná opatření a zda byla vyčíslena škoda.

Vedení Městské nemocnice Ostrava, příspěvková organizace (dále jen MNO) byl při hodnocení činnosti a hospodaření organizace za rok 2016 uložen hodnotící komisí mimo jiné i úkol: identifikovat významná rizika související s provozováním činnosti organizace a navrhnout řešení jejich eliminace.

Ze závěrů „Rizikové zprávy“, kterou pro MNO zpracoval její aktuální smluvní partner, jejímž cílem bylo identifikovat možná rizika a navrhnout způsob jejich eliminace, dle poskytnutých informací vyplynulo, že jedním z nejvýznamnějších rizik pro MNO je právě lidský faktor, tzn. zaměstnanci. Ti svojí činností prakticky každodenně ohrožují majetkové hodnoty MNO (přístrojové vybavení), většinou z titulu vzniku tzv. nežádoucích událostí v důsledku jejich neúmyslného chybného pracovního postupu při obsluze přístrojů nebo jejich neúmyslného poškození při manipulaci s nimi.

S ohledem na významné investice do nového přístrojového vybavení, za účelem obnovy vybavení a modernizace pracovišť, z titulu potřeby přijetí opatření k eliminaci výše uvedeného rizika, bylo vedením MNO rozhodnuto řešit pojištění odpovědnosti kolektivním pojištěním za zaměstnance v pracovně právním vztahu.

Záměr uzavřít pojistnou smlouvu na „Pojištění odpovědnosti“ byl dle informací projednáván na poradách vedení, poradě primářů, vrchních sester, s odborovými organizacemi. Zaměstnanci byli informováni na intranetu MNO, měli možnost se dotazovat, vyjádřit, uskutečnily se schůzky na odděleních.

Smlouva s pojistitelem, Pojišťovnou VZP a.s., byla uzavřena na základě výsledku podlimitní veřejné zakázky, dne 29.9.2017. Roční náklady na pojistné činí cca 0,9 mil. Kč a vedení MNO předpokládá návratnost těchto nákladů v podobě zvýšeného pojistného plnění ze strany pojišťovny a vykazáním vyššího počtu škodních událostí krytých pojistnou ochranou. Zaměstnanci mají možnost využít nabídky zaměstnavatele a to buď:

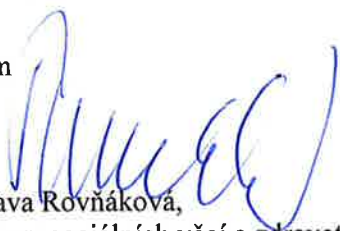
- souhlasem s pojištěním s možností příspěvku zaměstnance (ve výši 465,-- Kč),

- souhlasem s pojištěním bez možnosti příspěvku, ale za podmínky odvodů sociálního a zdravotního pojištění (pojištění je považováno za nepeněžní příjem zaměstnance),
- nesouhlasem s pojištěním a v případě škody zaměstnance způsobené zaměstnavateli bude požadována úhrada vzniklé škody.

Vedení MNO uzavření pojistné smlouvy na kolektivní pojištění odpovědnosti zaměstnanců za škodu způsobenou zaměstnavateli považuje za nástroj, kterým chrání jak majetek MNO tak zaměstnance samotné, který navíc přispěl i k individuální zodpovědnosti zaměstnanců v péči o majetek MNO.

Při hodnocení činnosti a hospodaření organizace za rok 2017 byla hodnotící komise vedením MNO o uzavření smlouvy informována a konstatovala, že úkol uložený při hodnocení činnosti a hospodaření organizace za rok 2016 byl splněn. MNO tedy nebyla v této oblasti uložena žádná nápravná opatření, která by byla povinná ve stanovené lhůtě přijmout.

S pozdravem



Mgr. Jaroslava Rovňáková,
vedoucí odboru sociálních věcí a zdravotnictví